

## Forlengelse av ansettelsesforhold ved permisjoner eller sykefravær for ansatte i stilling som postdoktor eller stipendiater ved Akershus universitetssykehus

1. Permisjon som ansatte i stilling som postdoktor eller stipendiat har krav på etter lov eller tariffavtale, skal ikke medregnes ved beregning av tiden til forskningsprosjektet. Det samme gjelder for sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner for disse stillingene.
2. Det gis forlengelse for redusert arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-2 fjerde ledd på grunn av omsorg for barn og nær familie.
3. Det skal normalt ikke gis forlengelse for fravær under 16 kalenderdager.
4. Det kan gis permisjon for å gå inn i kortvarig vikariat i undervisnings- og forskerstilling, utenlandsstipend, klinisk stilling og liknende når dette kan skje uten å redusere framdriften med mer enn et halvt år i postdoktorprosjekt eller doktorgradsutdanning. I slike tilfeller kan ansettelsesperioden forlenges tilsvarende og avklares i forkant med finansieringskilden
5. For stipendiat kan ansettelsesorganet i særskilte tilfeller gi forlengelse av ansettelsesperioden for forhold som har vært til hinder for progresjonen i forskerutdanningen. Slike forhold kan være særlige omsorgsbelastninger og uforutsette hindringer av arbeidsmessig art som ikke kan lastes stipendiaten. Når slike forhold medfører forsinkelse, kan det gis forlengelse av ansettelsesperioden, forutsatt at stipendiaten vil kunne fullføre forskerutdanningen innen forlengelsestidas utløp.
6. Avgjørelse om forlengelse av ansettelsesperioden fattes av ansettelsesmyndighet, dvs klinikk/divisjon der stipendiat/postdoktor er ansatt.