

Utdanningsplan for spesialiteten

Fødselshjelp og kvinnesykdommer

Ved Akershus universitetssykehus HF

Del 1: Overordnet utdanningsplan for spesialiteten

Del 2: Gjennomføringsplan

Del 3: Individuell utdanningsplan (egen mal)

Publisert: 2019

Revidert: Juni 2022

Innholdsfortegnelse

Innledning

Forkortelser

Innholdsfortegnelse

Del 1 Utdanningsplan for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer

1.1 Utdanningsplan med tidslinje (tabell)

1.2 Krav til kompetanse før rotasjon

Del 2 Utdanningsplan for gjennomføring for spesialiteten

2.1 Utdanningsplan for gjennomføring for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer (fast ansettelse) - (ved Kvinneklinikken Ahus, Nordbyhagen og Kongsvinger sykehus)

2.1.1 Hensikt og målsetning

2.1.2 Beskrivelse av det enkelte sykehus/avdelingen(e) i helseforetaket

2.1.3 Utdanning

2.1.4 Veiledning og faglig utvikling (leger i spesialisering)

2.1.5 Supervisjon av leger i spesialisering

2.1.6 Felles kompetansemål (FKM)

2.1.7 Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål og egnethet

2.1.8 Internundervisning

2.1.9 Forskningsaktiviteter

2.1.10 Evaluering og revisjon av utdanningsplanen

2.1.11 Annet

2.2 Utdanningsplan for gjennomføring for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer (gjennomstrømningsstilling/spesialiseringsperiode)

Innledning

Utdanningsplanen består av tre deler:

Del 1: Utdanningsplan for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer

Formålet med **Del 1 Utdanningsplan med tidslinje for rotasjoner internt og eksternt** er å beskrive plan med oppbygning og rekkefølge for hele utdanningsløpet i spesialiteten, inkludert rotasjon i gjennomstrømstilling / spesialiseringsperiode. På overordnet nivå beskriver planen når læringsmålene for spesialiteten *Fødselshjelp og kvinnesykdommer* oppnås ved *Kvinneklinikken* ved *Akershus universitetssykehus*. Utdanningsplanen beskriver den ideelle prosessen for akkurat dette utdanningsløpet, inkludert en hensiktsmessig rekkefølge av læringsmålene, de ferdigheter som forventes oppnådd i hver ansettelse og krav til kompetanse ved start av rotasjon/ spesialiseringsperiode.

Del 2: Utdanningsplan for gjennomføring

Utdanningsplan for gjennomføring av spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer ved Akershus universitetssykehus> ved Kvinneklinikken

Formålet med **Del 2 Utdanningsplan for gjennomføring** er å beskrive hvordan aktiviteter skal gjennomføres og hvordan kompetansevurderingen av oppnådde mål vil finne sted i det daglige arbeidet. Dette beskrives lokalt for de avdelinger som inngår i utdanningsløpet.

Del 3: Individuell utdannelsesplan

(se egen mal/selvstendig dokument)

Utdanningsplan for gjennomføring vil danne grunnlaget for **Del 3 individuell utdannelsesplan** som den enkelte LIS skal ha i henhold til forskrift om spesialistutdanning. Den individuelle utdannelsesplanen skal sørge for en gjensidig forpliktelse og være et verktøy for planlegging og oppfølging av den enkelte LIS.

DEL 1

Utdanningsplan for spesialiteten med tidslinje for rotasjon internt og eksternt for fødselshjelp og kvinnesykdommer

Formålet med utdanningsplan med tidslinje er å vise hvor utdanningen skal foregå, hvilke læringsmål som kan gjennomføres hvor, ønsket rekkefølge på gjennomføring av tjeneste og estimert tid for de ulike delene av utdanningsløpet.

Utdanningsplan Nordbyhagen (NBH)				
Tid av utdanning	Helseforetak	Sykehus	Avdeling/ Læringssted	Læringsmål
0-1 år	Ahus	Ahus/NBH	Kvinneklinikken (Fødeavdeling)	GYN 001-089, 092-096, 102-118
1-2 år	Ahus	Ahus/NBH	Kvinneklinikken (Gynekologisk avdeling)	GYN 001-089, 092-096, 102-118
2-3 år	Ahus	Ahus/NBH	Kvinneklinikken (Fødeavdeling)	GYN 001-089, 092-096, 102-118
3-4 år	Ahus	Ahus/NBH	Kvinneklinikken (Gynekologisk avdeling)	GYN 001-089, 092-096, 102-118
4-5 år	Ahus	Ahus/NBH	Kirurgisk divisjon (gastrokirurgi/urologi)	GYN 090-091, 097-101
5-6 år	Ahus	Ahus/NBH	Kvinneklinikken (Fødeavdeling/ Gynekologisk avdeling)	GYN 001-089, 092-096, 102-118

Utdanningsplan Kongsvinger sykehus				
Tid av utdanning	Helseforetak	Sykehus/ Læringssted	Avdeling/ læringssted	Læringsmål
0-1 år	Ahus	Kongsvinger sykehus	Føde- og gynekologiavdeling Kongsvinger	GYN 001-007, 009-011, 013-014, 016-046, 048-073, 075-089, 101-107, 109-113, 117-118
1-2 år	Ahus	Kongsvinger sykehus	Føde- og gynekologiavdeling Kongsvinger	GYN 001-007, 009-011, 013-014, 016-046, 048-073, 075-089, 101-107, 109-113, 117-118
2-4 år	Ahus	Nordbyhagen	Føde- og gynekologiavdeling Kongsvinger	GYN -004-005, 007-008, 012, 014-016, 020, 025-026, 033, 038, 040, 044, 046-047, 057, 067-068, 072-074, 076-079, 082, 089, 092, 108, 111-116, 118
4-5 år	Ahus	Kongsvinger sykehus	Kirurgisk avd. Kongsvinger	GYN 090-091, 093-100
5-6 år	Ahus	Kongsvinger sykehus	Føde- og gynekologiavdeling Kongsvinger	GYN 001-007, 009-011, 013-014, 016-046, 048-073, 075-089, 101-107, 109-113, 117-118

DEL 2

Utdanningsplan for gjennomføring for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer (fast ansettelse)

Akershus universitetssykehus HF har på overordnet nivå organisert utdanning av LIS på følgende måte:

a) **Organisering og ansvars plassering i Akershus universitetssykehus:**

Akershus universitetssykehus HF er organisert med 4 ledernivåer;

- - Ledernivå 1 - administrerende direktør,
- - Ledernivå 2 – divisjons-/klinikkdirektør
- - Ledernivå 3 - avdelingsleder
- - Ledernivå 4 - seksjonsleder

Hvilket ledernivå som har ansvaret for LIS varierer noe for de ulike fagområdene, men det er primært avdelingsledere og seksjonsledere. Leder har et faglig utviklingsansvar for LIS i den perioden vedkommende er i fagområdet. Fagansvar kan kun delegeres fra avdelingsleder til en seksjonsleder (lege) eller til en seksjonsoverlege. Alle fagområder har utdanningsutvalg hvor LIS har med egen representant. Divisjoner med flere fagområder har også et felles utdanningsutvalg hvor både overlegegruppen og LIS er representert.

Utdanningsutvalget har blant annet ansvar for å utarbeide årsplan og sikre faglig innhold i internundervisningen.

Internundervisningen blir holdt av overlege, LIS og i noen tilfeller av invitert foredragsholder. Alle leger som er til stede, kan delta.

b) **Veiledning og vurdering i Akershus universitetssykehus**

Alle LIS-leger på Ahus skal ha en oppnevnt veileder. Linjeledelsen er til enhver tid ansvarlig for å legge til rette for veiledning og supervisjon. Veileder og LIS har ansvaret for at det gjennomføres planlagte veiledningssamtaler. Det er anbefalt minimum 1 veiledningstime per måned, dette alternerer mellom individuell veiledning og gruppeveiledning (ukentlig i psykiatri og rus). Veiledningssamtalene dokumenteres i Kompetanseportalen Dossier.

For å nå en del av målene i Felles kompetansemodul (FKM) gjennomføres gruppeveiledninger for LIS og de skal også gjøre et forbedringsarbeid/prosjekt hvor det gis veiledning underveis.

Gruppeveiledningene vil bestå av følgende temaer:

- Systemforståelse, organisasjonsutvikling og ledelse
- Kvalitet og pasientsikkerhet, lovverk og etikk
- Kommunikasjon, medvirkning, samhandling, pasient- og pårørendeopplæring

En tematisk «grunnpakke» kan bidra som utgangspunkt for diskusjoner/refleksjoner i gruppeveiledninger til temaene over (ref. punkt under FKM 2.1.6). Dette vil være til nytte både for veileder og LIS.

Vurdering av LIS gjennomføres bl.a. gjennom supervisjon, evalueringskollegium og veiledning. Vurdering gjøres i tett dialog med nærmeste leder, som har hovedansvar for godkjenningen av læringsmålene.

c) Kompetanseheving

Alle overleger som skal veilede LIS må delta på veiledningskurs. Leger i spesialisering skal også gjennomføre internt veiledningskurs for å oppnå FKM innen blant annet kommunikasjon. Etter gjennomført kurs, vil de også kunne veilede LIS 1. Veiledningskursene holdes flere ganger per år, med utdannede Ahus-instruktører.

Utdanningsplan for fødselshjelp og kvinnesykdommer ved Kvinneklinikken Ahus (Nordbyhagen og Kongsvinger sykehus)

2.1.1. Hensikt og målsetting

Utdanningsplanen gjelder for spesialiteten fødselshjelp og kvinnesykdommer ved Kvinneklinikken, Akershus universitetssykehus (Ahus)

Utdanningsplanen omfatter alle LIS 3 i spesialiteten med læringsarena Ahus/Nordbyhagen og Ahus/Kongsvinger sykehus. Der ikke annet er spesifisert, gjelder det samme for LIS ansatt i utdanningsløp på henholdsvis Nordbyhagen og Kongsvinger.

2.1.2. Beskrivelse av det enkelte sykehus/avdelingen(e) i helseforetaket

Stillinger	Nordbyhagen	Kongsvinger
Overlegestillinger	23,5	5
LIS kat D	1	
LIS 3	10,65	1 (fra mars 2022)
LIS 1	2	
ALIS	0,5	
Andre stilling		
Professor	2	
Førsteamanuensis	1	
Stipendiater tilknyttet avdelingen	4	

Kvinneklubben Nordbyhagen

Kvinneklubben Nordbyhagen er delt i 3 seksjoner: Føde/barsel, Gynekologi og Forskning. LIS 3 roterer mellom føde og gynekologisk seksjon hver 6. – 12. måned.

Avdelingen har overleger med spisskompetanse i avansert laparoskopi, gynekologisk ultralyd, gynekologisk onkologi, urogynekologi, obstetrisk ultralyd og obstetikk. 12 av legene har PhD.

Avdelingen disponerer nødvendig og moderne utstyr som sikrer alle arbeidsoppgaver og behov.

Akershus universitetssykehus har et godt medisinsk bibliotek med god litteraturtjeneste og hjelp til å skaffe artikler og bøker. Forskningsseksjonen ved Kvinneklubben kjøper inn bøker for å etablere eget bibliotek.

Alle over- og underordnede leger disponerer egne kontorplasser i kontorlandskap. Overleger og LIS sitter i samme kontorlandskap. Alle disponerer PC.

Avdelingen på Nordbyhagen disponerer:

- 13 senger til gynekologiske pasienter
- 10 fødestuer
- 40 barselsenger (21 på barselavdeling og 19 på pasienthotell)
- 8 senger til observasjon av gravide

Fødeavdeling, observasjonspost for gravide, barselavdeling, gynekologisk avdeling samt operasjonsavdelingen ligger i 5. etasje og det er dermed lett å tilkalle overlege for supervisjon. Gynekologisk og føde poliklinikk er samlokalisert i første etasje.

Årlig aktivitet Nordbyhagen

Operativ virksomhet; totalt ca. 3350 gynekologiske og ca. 820 obstetriske inngrep per år. Videre er det utført årlig ca. 16 100 polikliniske konsultasjoner på gynekologisk poliklinikk, derav ca 20% som ø-hjelp (inkludert Ski poliklinikk), og ca 17800 polikliniske konsultasjoner på obstetrisk poliklinikk, derav ca. 20 % som ø-hjelp.

Tjenesteplanen for LIS 3 innebærer 9-delt primærvaktsystem og 9-delt sekundærvaktsystem med tilstedevakt. Vaktssystemet er 4-sjiktet; primær, sekundær, tertiær, kvartær gyn og kvartær føde, med erfarne overleger i tertiær og kvartær sjiktet. Primær, sekundær og tertiær sjikt har tilstedevakt, mens kvartær har hjemmevakt etter kl. 21.00 på hverdager og etter kl. 15.00 i helgene.

Kvinneklubben Kongsvinger sykehus

Avdeling Kongsvinger består av tre seksjoner som ligger i 5. etasje:

- Gyn Føde sengepost
- Gyn pol
- Legetjeneste

Gyn/Føde sengepost : med funksjon for både observasjon føde/barsel og gyn

- 10 senger, hvorav 2 senger er tilknyttet gyn. Det er også en gynekologisk seng i Kirurgisk avd. tilknyttet cancer pasient.
- 2 fødestuer

Risikopoliklinikk og UL screening:

- Risikopoliklinikk to ganger i uke.
- UL-screening: 3 dager i uke + 1 kveld
- Tidlig UL fra 1.01.22

Gynekologisk poliklinikk:

- 2 stuer hver dag

Legetjeneste:

- 5 overleger og 1 LIS fra mars 2022

Årlig aktivitet Kongsvinger sykehus

- ca. 4000 gynekologisk konsultasjoner hvorav 11% ø-hjelp
- ca. 535 fødsler
- ca. 465 operative inngrep(gyn/obstetrisk) hvorav ca. 50% dagkirurgisk

2.1.3. Utdanning

Det er felles utdanningsutvalg for Nordbyhagen og Kongsvinger. Utdanningsutvalget er sammensatt med følgende representasjon:

- Utdanningsutvalgets leder / UAO/ Avd. leder LIS leger
- Klinikkdirktør
- Medisinskfaglig ansvarlig, Føde- og barsel avdeling
- Avd.leder gynekologi
- LIS
- Avd. leder forskningsavdelingen
- Avd. leder Kongsvinger

Alle LIS deltar aktivt på alle virksomheter i avdelingen under supervisjon av en spesialist når de har behov for det. Drøfting av pasientkasus, etiske eller behandlingmessige spørsmål drøftes i plenum eller med spesialister som har spisskompetanse.

Alle LIS har individuell utdanningsplan som viser planlagt utdanningsløp inkludert rotasjon i avdelingen og kurs de skal ta. Dersom det er flere leger under spesialisering samtidig på seksjonen harmoniseres de individuelle utdanningsplanene i forhold til egne behov (for eksempel de som har kommet lengst i utdanningen prioriteres på operasjon).

Alle LIS har tid til faglig fordypning, data-/litteraturlitjengeligheit, mulighet til forskning og kvalitetsforbedringsarbeid.

Det er lagt en ønske-/ prioriteringsliste for deltakelse på eksterne kurs og kongresser.

Forskningsveiledning: Det er stor forskningsaktivitet på avdelingen med egen forskningsavdeling.

Det satses tungt på etterutdanning med fokus på robotkirurgi, gynekologisk ultralyd og fostermedisin.

Overlegene er seksjonert på gynekologisk seksjon og fødeseksjonen. Deltagelse på eksterne kurs og kongresser i henhold til hva som er relevant for de enkelte overleges seksjonering og avdelingens behov for kompetanse.

2.1.4. Veiledning og faglig utvikling (leger i spesialisering)

Det er dannet en veiledergruppe som består av 5 veileder (4 på Nordbyhagen, 1 på Kongsvinger), hvor alle skal ha veilederkurs. Det er satt av tid i arbeidsplanen 1 dag i måneden for å ha individuell veiledning.

En del av læringsmålene har gruppeveiledning som læringsaktivitet, herunder gynekologisk UL, obstetrisk UL, abortlovgivning etc. Gruppeveiledning legges inn i arbeidsplanen, og det er lagt opp til minst 4 gruppeveiledninger i året. Gruppeundervisning til LIS gjennomføres hver fredag hvor LIS presenterer caser eller blir det undervisning av en overlege. LIS 3 fra Kongsvinger følger gruppeveiledning/undervisning digital og ved fysisk oppmøte en gang i måned.

Gjennomførte læringsaktiviteter vurderes av veileder, og om ferdighet er oppnådd vurderes av supervisor.

Der teoretisk kunnskap er læringsmålet legges det til en viss grad opp til evalueringskollegium og i noen grad til egenregistrering.

LIS som tjenestegjør ved en kirurgisk avdeling som ledd i spesialiseringen vil få veiledning der.

2.1.5. Supervisjon av leger i spesialisering

Det er alltid overleger i gynekologi og obstetrikk til stede på poliklinikken, slik at LIS kan få supervisjon ved behov.

Det er alltid overlege til stede ved visitt på gynekologisk avdeling og LIS og overlege gjennomfører previsitt sammen før visitt. Overlege er til stede hele dagen for supervisjon ved behov.

Det er alltid overlege til stede ved visitt på fødeavdelingen, observasjonsposten for gravide og barselavdelingen. LIS og overlege gjennomfører previsitt sammen før visitt. Overlege er til stede hele dagen for supervisjon ved behov.

2.1.6. Felles kompetansemål (FKM)

Felles kompetansemål integreres i klinisk praksis i den enkelte spesialitet samt gjennom tilrettelagte 1:1-veiledningstimer og gruppeveiledninger. Det etableres en grunnpakke med relevant materiell til støtte i **veiledningen** (disse samtalene). Denne publiseres på intranett/i en egen mappe på fellesområdet. Tematikk fra FKM kan med fordel også inkluderes i internundervisning og på fagdager.

En årsplan for sentralt administrerte læringsaktiviteter tilknyttet FKM publiseres på intranett/ Læringsportalen/fellesmappe. Dette gjelder for eksempel informasjon om prosjektoppgave i forbedringsarbeid og oppsatte seminardager, informasjon om kurs i klinisk kommunikasjon, veiledningskurs og opplæring i likeverdig helsetjeneste & flerkulturell kommunikasjon. Prosjektoppgaven i forbedringsarbeid kan med fordel skrives/gjennomføres i grupper, internt på egen avdeling eller i samarbeid LIS på andre avdelinger. Tema for forbedringsoppgave avklares med leder.

For oversikt over datoer for det nasjonale kurset «Administrasjon og ledelse» bes LIS om å sjekke oversikt over aktuelle datoer i kursdatabasen til RegUt på:
<https://spesialisthelsetjenesten.no/lis/kurs/kurs-fra-a-til-a>

I tillegg forventes det at LIS gjennomfører aktuelle e-læringskurs og podcasts i egen regi.

2.1.7. Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål og egnethet

Faglig progresjon: Evaluering av LIS' faglige progresjon gjøres hvert halvår av veileder sammen med LIS.

Egnethet: Avdelingen har veiledermøter hvor LIS egnethet vurderes. Veileder har, sammen med leder, ansvar for å gi tilbakemelding til LIS i tilfeller LIS vurderes som uegnet.

Godkjenning i Kompetanseportalen/Dossier: Utførte læringsaktiviteter signeres av supervisører og veiledere i henhold til oppføring i læringsmålsplanen. Oppnådde læringsmål kan kun godkjennes av leder. Dette gjøres fortløpende. Det er den enkelte LIS' oppgave å sende læringsmål til godkjenning i.

2.1.8. Internundervisning

Teoretisk undervisning i Fødselshjelp og kvinnesykdommer er organisert om følger:

Faste møter med fag i fokus:

- Morgenmøte: Hver dag møtes alle leger til morgenmøte (30 min) hvor vaktarbeid rapporteres og det diskuteres aktuelle caser.
- Morgenmøte mandager: Omfattende vaktrapport pga. helg. Kasuistikk fra fødeavdelingen.
- Morgenmøte tirsdager: Kurs/ konferansereferat. Kasuistikk fra gynekologisk poliklinikk. En gang i måneden pasientsikkerhetskvarter for å lære av feil.
- Morgenmøte onsdager: Forskningsavdelingen har ansvar for undervisning, Akademiske Kvarter. Journal Club en gang pr måned. Kasuistikk fra gynekologisk operasjon.
- Morgenmøte torsdager: Egne fagmøter for gynekologisk seksjon og føde seksjon. Kasuistikk fra observasjonsposten, gravide.
- Fredager:
 - Kasuistikkmøte for hele KK en gang pr måned.
 - Gruppeundervisning for LIS kl 15:00-15:30
- Onsdager:
 - Felles internundervisning for legene kl. 15.30-16.30, herunder
 - Inviterte foredragsholdere
 - STAN-møte, patologimøte, radiologimøte, perinatalmøte, anestesimøte
 - LIS forbereder undervisning
- Akutt obstetrikkurs en gang i året (januar)

- KK-dag med faglig program en gang i året (september)
- Simuleringstrening 2 ganger pr måned på fødeavdelingen
- Treningsrom for laparoskopi på D-boks.
- Treningsrom for forløsninger
- Akutt trening i akutt mott. En gang per måned

Det er leder i utdanningsutvalget som har ansvar for å planlegge onsdagsundervisningen. Leder hhv gynekologisk avdeling og fødeavdeling har ansvar for program til torsdagsfagmøter på tilhørende avdeling.

Det utarbeides en langtidsplan for teoriundervisning som sikrer planmessig gjennomgang av sentrale tema i faget over 2-3 årsperiode.

Alle presentasjoner legges ut på fellesområde slik at man kan repetere eller gå gjennom det hvis man ikke hadde anledning til å delta.

Alle LIS skal holde internundervisning og case-presentasjoner, og dette signeres for i Kompetanseportalen/Dossier. LIS har fordypningstid de kan bruke til å forberede internundervisning.

Plan for internundervisning – henges opp på fellesareal for legene og sendes per mail.

Teoretisk undervisning i spesialiteten for LIS 3 ved Kongsvinger sykehus er organisert som følger:

Faste møter med fag i fokus:

- Morgenmøte:
- Onsdager: 15:30-16:30, digital, sammen med Nordbyhagen
- Fredager:
 - Kasuistikk møte for hele KK en gang pr måned.
 - Gruppeundervisning for LIS kl 08:30-09:00
- Akutt obstetrik-kurs en gang i året (januar)
- KK-dag med faglig program en gang i året (september)

2.1.9. Forskningsaktiviteter

Kvinneklubben på Ahus har:

- 2 Professorer
- 1 Førsteamanuensis
- 12 leger med PhD

Forskningsavdelingen har ansvar for undervisning på morgenmøte hver onsdag og på internundervisning en gang per måned. Det er for tiden 4 stipendiater som er knyttet til Kvinneklubben.

LIS skal som ledd i spesialiseringen lære seg å vurdere retningslinjer og anvende/utarbeide retningslinjer. Spesialister skal også kunne vurdere kunnskapsgrunnlaget for det vi gjør i klinisk virke. Dette er bakgrunnen for at LIS forbereder internundervisning med utgangspunkt i pasient-case.

For å oppnå læringsmålene i Felles kompetansemodul må LIS levere en prosjektoppgave i forbedringsarbeid på Ahus. Ansvaret for prosjektoppgaven blir på avdelingen (som setter av tid/er behjelpelig identifisering av temaområde), men prosjektoppgaven fasiliteters av stab Enhet for medisin og helsefag mtp kurs/veiledning/evaluering.

Læringsmålene knyttet til kvalitet og pasientsikkerhet er koblet mot forbedringsarbeidet, og har til hensikt å gi spesialistkandidater et bevisst forhold til hvordan forbedre våre arbeidsprosesser og innføre ny beste praksis til det beste for pasient og pårørende. Målene skal også bidra til grunnleggende kompetanse i å være en aktiv medspiller i forbedringsarbeidet ved egen arbeidsplass. For å imøtekomme læringsmålene anbefales et kurs i kvalitetsforbedring som gir introduksjon i metode og verktøy, sammen med gjennomføring av et forbedringsprosjekt. Kurset deles opp i tre arbeidsseminarer på 3-4 timer med fokus på relevante læringsmål, og tid til arbeid med eget forbedringsprosjekt. Mellom samlingene må kandidatene arbeide med forbedringsprosjektet. Det tilbys veiledning og det skal skrives en rapport fra gjennomføringen av arbeidet, kalt prosjektoppgave. Dette gjennomføres over en periode på 6 mnd. fra det tidspunktet arbeidet initieres. I første seminar får LIS anledning til å danne grupper og komme i gang med valg av aktuelt forbedringsområde. Samarbeid mellom 2-3 LIS og/eller i et tverrfaglig team på avdelingen er en fordel i gjennomføringen der det er mulig. Læringsnettverket kan benyttes. Hvis flere LIS samarbeider om oppgaven, leveres en felles prosjektoppgave.

Prosjektoppgaven vil i all hovedsak gjennomføres av de LIS som er fast ansatt ved Ahus.

2.1.10. Evaluering og revisjon av utdanningsplanen

Læringsaktivitetene og utdanningsplanen skal evalueres og revideres av utdanningsutvalget hvert andre år.

2.2 Utdanningsplan for spesialiteten Fødselshjelp og kvinnesykdommer (gjennomstrømning / spesialiseringsperiode)

LIS som er i gjennomstrømningsstilling ved Ahus skal ha en individuell utdanningsplan som viser planlagt utdanningsløp for perioden ved Ahus. Veileder gir tilbakemelding til LIS på faglig progresjon hvert halvår.

For LIS i gjennomstrømning gjelder førøvrig planen som definert her, med unntak av at prosjektoppgave/forbedringsarbeidet gis prioritet til fast ansatte LIS.