

Funksjonsbeskrivelse for ressurssykepleiere i kompetansenettverket i palliasjon

Vedlegg 2 - mandat palliasjonsnettverk

Dokumentinformasjon	
Versjon	1.0
Gyldig fra dato	03.03.26

Innhold

1.	Formål.....	2
2.	Kvalifikasjonskrav	2
2.1.	Ressurssykepleier forplikter seg til	2
2.2.	Pasientrettet arbeid.....	2
2.3.	Samhandling og systemarbeid.....	3

1. Formål

Hensikten med kompetansenettverket er at det i alle enheter på sykehus og kommune/bydel bør det være en eller flere ressurspsykepleiere med særlig kompetanse og spesielt fokus på pasienter med behov for palliasjon og deres pårørende.

Målet er planlagt kompetanseheving, samhandling og samarbeid slik at palliative pasienter med behov for lindrende behandling, samt deres pårørende, opplever god kompetanse og samhandling i alle nivå i helsetjenesten.

2. Kvalifikasjonskrav

En ressurspsykeleier skal ønske å videreutvikle sin faglige kompetanse, sin samhandlingskompetanse, og videreformidle denne kompetansen til sine kolleger og samarbeidspartnere.

Vedkommende skal inneha/tilegne seg utvidet kompetanse beskrevet i Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen.

Videreutdanning i palliasjon, kreftomsorg eller annen relevant videreutdanning er en fordel, men ikke et krav.

2.1. Ressurspsykeleier forplikter seg til

- Holde seg faglig oppdatert og delta på fagdager og samlinger i regi av nettverket
- Utvikle utvidet kompetanse innen fagområdet. Gjennomføre introduksjonskurs, grunnkurs i palliasjon, samt eventuelt hospitering
- Gjennomføre møter med sin leder, minimum 1 per år. Her legges en plan med definerte mål for ressurspsykeleieres arbeid
- Sammen med sin leder bidra til gode rutiner og behandling av denne pasientgruppen
- Ta initiativ til erfaringsutveksling og refleksjon på eget arbeidssted
- Ha et spesielt ansvar for undervisning og veiledning av kollegaer
- Bidra til å holde kollegaer oppdatert om nyheter og referere fra fagdager og samlinger
- Melde fra til leder av nettverket, områdeleder og leder dersom man fratrer sin stilling

2.2. Pasientrettet arbeid

- Fungere som en ressursperson for pasient og deres pårørende. Vedkommende trenger ikke selv å være pasientansvarlig, men kan gi råd og veiledning til kolleger i kliniske situasjoner
- I samarbeid med leder bidra til gode rutiner for behandling og oppfølging av pasient og pårørende på eget arbeidssted
- Bidra til å være i forkant med planlegging knyttet til helsemessige endringer som kan komme

- Bidra aktivt til at aktuelle kliniske kartleggingsverktøy og tiltaksplaner innføres og benyttes på egen arbeidsplass

2.3. Samhandling og systemarbeid

- Sammen med leder bidra til å implementere pasientforløp og felles rutiner samt arbeide for god samhandling
 - rutiner for innleggelse i og utskrivning fra sykehus
 - utarbeidelse av sjekklister og retningslinjer
 - initiere og evt. være koordinator for individuell/palliativ plan
 - være en aktiv pådriver for tverrfaglig samhandling
- Tilstrebe å ha oversikt over aktuelle tilbud til pasient og pårørende i eget område
- Er bindeledd og bidrar til samhandling mellom nivåene i helsetjenesten for den enkelte pasient

Vi er kjent med innholdet i retningslinjen, funksjonsbeskrivelse, strategi og kompetanseplan, og er innforstått med hva det innebærer.

Dato:	Arbeidssted:
Stilling:	E-post:

Ressurssykepleier

Blokkbokstaver

Signatur

Nærmeste leder

Blokkbokstaver

Signatur

Leder av Kompetansenettverket

Sarprit Kaur Sarai

Signatur