

Mandat for kompetansenettverk for ressurssykepleiere i palliasjon

Korttittel: Mandat palliasjonsnettverket

Behandlet og godkjent av	Dato	Merknad
Helsefelleskapet Ahus og kommunene		
Arbeidsutvalget	03.03.2026	
Helsefelleskapet for Ahus og bydelene		
Helsefelleskapet for Ahus og bydelene	2026	

Dokumentinformasjon	
Versjon	1.2
Eier/revisjonsansvarlig	Helsefelleskapet Ahus og kommunene ved SSU og Helsefelleskapet for Ahus og bydelene
Gyldig fra dato	03.03.26
Tid for gjennomgang/revisjon	Ved behov

Endringslogg		
Behandlet og godkjent av	Dato	Endringer
Arbeidsutvalget	04.03.25	Endret navn fra retningslinje til mandat
Arbeidsutvalget	03.03.26	Justering av mandat, lagt inn vedlegg

Innhold

1. Partnere.....	3
2. Bakgrunn	3
3. Formål	3
4. Drift og ledelse av nettverket.....	3
5. Beskrivelse av ansvar og oppgaver	4
5.1. Partnerne forplikter seg til.....	4
5.2. Arbeidsgruppen forplikter seg til	4
5.3. Ressurssykepleier forplikter seg til	4
5.4. Arbeidsgiver/nærmeste leder forplikter seg til	4
6. Evaluering/revisjon og varighet	5
7. Ikrafttredelse og varighet.....	5
8. Vedlegg.....	5

1. Partnere

Mandatet omfatter ansatte ved Ahus og kommunene/bydelene i opptaksområdet. Mandatet bygger på nasjonale, regionale og lokale føringer om samarbeid om palliative kreftpasienter og andre alvorlig syke, og er forankret i overordnet avtaleverk mellom bydelene/kommunene og Ahus.

2. Bakgrunn

Det er etablert et nettverk av ressurspsykepleiere i lindrende behandling og kreftomsorg i alle landets fylker, kommuner og helseforetak, for å øke kunnskapsnivået og bedre samarbeid og informasjonsflyt i alle ledd i helsetjenesten.

Ahus-nettverket består av seks lokale nettverk: Gardermoreregionen, Nedre Romerike, Kongsvingerregionen, Folloregionen, bydelene i Ahus' opptaksområde og Ahus.

3. Formål

Formålet med mandatet er at nettverket skal settes i stand til å:

- Formalisere og forankre samarbeidet mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten ved et organisert fagnettverk omkring pasienter med behov for lindrende behandling
- Bygge opp og spre kompetanse, samt arbeide for hensiktsmessig samhandling innen lindrende behandling i sykehus, sykehjem og hjemmetjeneste
- Øke ressurspsykepleieres rolleforståelse slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer
- Bidra til at pasienter med behov for palliativ behandling og omsorg og deres pårørende opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingsskjede
- Bidra til å bedre ressursutnyttelsen og øke forutsigbarheten for alle involverte

4. Drift og ledelse av nettverket

Det er nedsatt en arbeidsgruppe, som er nettverkets øverste organ, med møter 4 ganger i året.

Arbeidsgruppen skal sikre at nettverket driftes etter de til enhver tid gjeldene regionale og nasjonale føringer, og er i samsvar med behovene i klinisk praksis.

Nettverkets leder har sammen med arbeidsgruppen, ansvar for at dette etterfølges.

5. Beskrivelse av ansvar og oppgaver

5.1. Partnerne forplikter seg til

- Bidra med å forankre nettverket i aktuell instans
- Utnevne ressurssykepleiere i hver enhet i sykehus, sykehjem kommune/sone/bydel som har pasienter med behov for palliativ behandling. Dersom det er kreftsykepleier/palliativ sykepleier ansatt i kommunen/avdelingen, bør vedkommende inneha denne funksjonen
- Bidra til at ressurssykepleiere inngår i et kompetansenettverk
- Dekke egne utgifter til deltagelse og drift av nettverket

5.2. Arbeidsgruppen forplikter seg til

- Sørge for at nettverket driftes etter intensjonen gjennom å utarbeide strategi/handlingsplan, funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan
- Samarbeide med arbeidsgruppen om å arrangere fagsamlinger for ressurssykepleiere med et omfang på minimum 12 timer årlig.
- Arrangere felles fagdag x 1 per år
- Tilby introduksjonskurs / grunnkurs for nye sykepleiere (og deres ledere), for å sikre felles forståelse av ressurssykepleieres oppgaver og rolle.
- Formidle aktuelle nyheter til nettverket
- Vurdere og foreslå revisjon av retningslinjen som regulerer kompetansenettverket, tilhørende funksjonsbeskrivelse og planer

5.3. Ressurssykepleier forplikter seg til

- Fungere som en ressursperson for pasienter med behov for lindrende behandling og deres pårørende
- Delta på samlinger i regi av kompetansenettverket
- Referere fra samlinger og fagdager og veilede kollegaer
- Planlegge arbeidet sammen med nærmeste leder
- Gi beskjed til leder hvis funksjonen fratres

5.4. Arbeidsgiver/nærmeste leder forplikter seg til

- Gi ressurssykepleier mulighet til å utføre sin funksjon som faglig ressurs
- Tilrettelegge for at ressurssykepleiere får delta på samlinger, hospitering og andre relevante kompetansehevede tiltak
- Melde fra om utskiftninger av personell til leder for kompetansenettverket

6. Evaluering/revisjon og varighet

Mandatet evalueres etter behov.

Helsefelleskapet for Ahus og kommunene ved SSU/Helsefelleskapet for Ahus og bydelene har ansvar for å gjennomføre evalueringene og eventuelt revidere mandatet.

Partnerne forplikter seg til å gi hverandre fortløpende tilbakemelding dersom det foreligger eller oppstår forhold som bør forbedres underveis.

7. Ikrafttredelse og varighet

Mandatet trer i kraft fra den datoen den er godkjent av Helsefelleskapet for Ahus og kommunene ved SSU/Helsefelleskapet for Ahus og bydelene, og løper inntil den på ny blir revidert.

8. Vedlegg

Vedlegg 1 [Strategi 2026-2028 for Kompetansenettverk i palliasjon for ressurssykepleiere](#)

Vedlegg 2 [Funksjonsbeskrivelse for ressurssykepleiere i Kompetansenettverk palliasjon](#)

Vedlegg 3 [Handlingsplan for Kompetansenettverk i palliasjon for ressurssykepleiere](#)

Vedlegg 4 [Kompetanseplan 2026-2028 for ressurssykepleiere i Kompetansenettverk palliasjon](#)

Vedlegg 5 [Hospitering](#)