

Lønn for doktorgradsstipendiater/postdoktorstipendiater ved Akershus universitetssykehus HF

Fra eksterne finansieringskilder som Helse Sør Øst, Forskningsrådet, Helse- og rehabilitering osv, får forskningsprosjekter tildelt rammefinansiering og det er opptil den enkelte institusjon å avgjøre hvor høy lønns plassering den enkelte stipendiat skal ha.

Ahus stipendiatene jobber ofte "skulder ved skulder" med stipendiater ansatt i UiO linjen, så vi ønsker en sammenlignbar avlønning med universitetsansatte stipendiater. Vi har derfor hatt en dialog med Universitetet for å høre hvordan de avlønner sine stipendiater, og per 1. januar 2022 utgjør dette:

"Kliniske stipendiater: Avlønnnes i stillingskode 1378 (lønnstrinn 62-68). Kliniske stipendiat er også en undervisningsstilling og den som ansettes må være ferdig med turnus og gjerne være ferdig med spesialistutdannelsen. Kliniske stipendiater avlønnnes i årslønn kr 563.900 – 626.100,-

- *I særskilte tilfeller lyses disse stillingene ut med lønnstrinn opp til 68*
- *Kliniske stipendiater uten godkjent spesialitet lønnes opp til ltr.63 avhengig av total ansiennitet.*
- *Kliniske stipendiater med spesialitet lønnes i ltr.68. (Kun unntaksvis (med lang tjeneste som spesialist) i ltr 67-68)*

Universitetsstipendiater: Avlønnnes i stillingskode 1017 (lønnstrinn 54-59) kr 491.200 – 534.400,-

Postdoktor: Avlønnnes i stillingskode 1352 (lønnstrinn 59- 65) kr 534.400 – 594.300,-

Oppstartslønn for doktorgradsstipendiater ved Ahus skal pr 1. januar 2022 utgjøre kr 490.000,- Vi etablerte tidligere et forslag til lønns plassering basert på utdanningsbakgrunn og stilling til stipendiatene. Det er prosjektleder som må ta stilling til avlønning av stipendiat i samarbeid med linjeleder/klinikkleder. Pr 1. januar 2022 foreslås dette justert som følger:

Lønns plassering for doktorgradsstipendiater:

Utdanningsbakgrunn / stilling	Lønnsplassering
Mastergrad/turnuskandidater	490.000 – 510.000
LIS A	500.000 – 530.000
LIS B	510.000 – 540.000
LIS C	520.000 – 560.000
Overleger	540.000 – 610.000

Hvis stipendiaten skal avlønnnes fra eksterne forskningsmidler, må prosjektleder vurdere om finansieringen vil dekke lønnskostnadene inkl sosiale utgifter. Hvis eksternfinansieringen ikke dekker alle lønnskostnadene, dekkes resterende av klinikken/avdelingen. Dette må prosjektleder avklare med sin linjeleder.

Lønnsutvikling i stipendiatperioden: Følger det sentrale lønnsoppgjøret innenfor Spekter og de aktuelle organisasjoner i forhandlingsområde 10. Det gjennomføres i hovedsak ikke lønnsamtaler med stipendiatene.

Lokale lønnsforhandlinger: Lokale lønnsendringer vil følge av de lokale føringene ved årlige lønnsforhandlinger ved Ahus for relevante faggrupper og foreninger. Ledelsen forholder seg til de tilbakemeldinger vi får fra personalavdelingen vedr lokale lønnsforhandlinger og gir innspill til evt. lønnsendringer innenfor regelverket.

Det gis mulighet for å inneha bistilling, men det skal avklares i hvert enkelt ansettelsesforhold (jfr HSØ sine retningslinjer for å inneha bierverv).

Lønns plassering for postdoktorstipendiater:

For Postdoktorstipendiater vil lønns plasseringen avhenge av kompetanse og ansiennitet. Oppstartlønn ved Ahus pr 1. januar 2022 utgjør kr 580.000,- (og opp til 640.000,- avhengig av kompetanse)

For å avlønnes som postdoktor, må vedkommende ha avlagt doktorgrad.

For nærmere spørsmål, ta kontakt med Avdeling for forskningsstøtte.

Ahus, Avdeling for forskningsstøtte.

Vedtatt i ledergruppen for forskning, september 2016. Revidert november 2021